

Утверждаю
Директор

Т.А.Зямбахина

от 18.03.2022

План мероприятий (дорожная карта)

Реализации (целевой модели наставничества в МБОУ Пышкетская СОШ

п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель.	Вид документа
2		3	4	5
1	Нормативное правовое регулирование реализации (целевой модели) наставничества в МБОУ Пышкетская СОШ			
1.1	Утверждение состава проектной группы по внедрению целевой модели наставничества в 2022 г.	до 28.02.2022	Директор школы	Приказ 00
12.	Назначение ответственного лица (куратора) за реализацию целевой модели наставничества в МБОУ Пышкетская СОШ (далее - куратор внедрения гдмш	до 28.02.2022	Директор школы	Приказ 00
1.3,	Разработка, согласование и утверждение дорожной карты реализации целевой модели наставничества в МБОУ Пышкетская СОШ	до 01.03.2022	Зам. директора по УВР	Дорожная карта, Приказ 00
1.4.	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ Пышкетская СОШ, «Положение о системе наставничества обучающихся в МБОУ Пышкетская СОШ	до 01.03.2022	Директор школы	Приказы 00
1.5.	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала школы	до 02.03.2022	Директор школы	Организационно-распорядительная документация
1.6.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников	до 30.03.2022	директор школы, зам. директора по УВР	Методические рекомендации, Распорядительные акты
	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			

2.1	Информирование участников образовательных отношений о реализации целевой модели наставничества	до 15.03.2022 г	директор школы, зам.директора по УВР, куратор проекта,	Информация на сайте школы
-----	--	-----------------	--	------------------------------

			ответственный за сайт школы	
2.2	Формирование баз наставников на уровне школы	в течение всего периода реализации гдмн	директор школы, куратор проекта,	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников; - базы наставников от предприятий организаций; Базы эффективных программ наставничества,
2.3	Формирование баз программ наставничества на уровне школы	в течение всего периода реализации гдмн	директор школы, куратор проекта	Базы эффективных программ наставничества,
2.4	Разработка программно-методических материалов на уровне школы, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 01.01.2023	куратор проекта	Программно-методическое обеспечение реализации цмн
3	Внедрение Целевой модели наставничества в МБОУ Пышкетской СОШ			
3.1	Работа по созданию условий для работы по программе наставничества	апрель-май 2023 г.	директор школы, куратор проекта	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение

				Организации - партнеры
3.2	Формирование базы наставляемых в 2022-2023 учебном году	до 25 марта 2023 г	зам, директора по УВР, куратор проекта	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники

3.3	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2022-2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	до 04 апреля 2023г.	директор школы, зам. директора по УВР, куратор проекта	База наставников для участия в программах наставничества в 2022 - 2023 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.4	Обучение наставников	по отдельному плану	ЛОУ ДНО УР иро, МОУО, мс, куратор проекта	
3.5	Формирование наставнических пар или групп	до 01.11.23 г	директор школы, зам. директора по УВР, куратор проекта	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.6	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	директор школы, куратор проекта	Реализация программ наставничества
	Завершение наставничества - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия наставничества	в соответствии со сроками реализации программ	директор школы, зам. директора по УВР куратор проекта	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника	в течение всего периода реализации ЦМН	директор школы, куратор проекта	Утвержден комплекс тематических мероприятий

5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
---	---	--	--	--

2.1	Информирование участников образовательных отношений о реализации целевой модели наставничества	до 15.03.2022 г	директор школы, зам.директора по УВР, куратор проекта,	Информация на сайте школы
-----	--	-----------------	--	---------------------------

			ответственный за сайт школы	
2.2	Формирование баз наставников на уровне школы	в течение всего периода реализации гдмн	директор школы, куратор проекта,	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников; - базы наставников от предприятий организаций; Базы эффективных программ наставничества,
2.3	Формирование баз программ наставничества на уровне школы	в течение всего периода реализации гдмн	директор школы, куратор проекта	Базы эффективных программ наставничества,
2.4	Разработка программно-методических материалов на уровне школы, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 01.01.2023	куратор проекта	Программно-методическое обеспечение реализации цмн
3	Внедрение Целевой модели наставничества в МБОУ Пышкетской СОШ			
3.1	Работа по созданию условий для работы по программе наставничества	апрель-май 2023 г.	директор школы, куратор проекта	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение

				Организации - партнеры
3.2	Формирование базы наставляемых в 2022-2023 учебном году	до 25 марта 2023 г	зам, директора по УВР, куратор проекта	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники